

带职宣教十考虑

林安国牧师

华人信徒中专职及商职者比比皆是，若能跨越单单征召动员有神学训练的肢体，华人的宣教将能动员其他 90%的成员参与宣教。因此带职宣教或可有效地解决目前宣教所面对的两大问题：人力与经济。

参与带职宣教或称双职宣教须有以下的十方面考虑：

1. 工场 - 同文化或跨文化工场环境

带职宣教原则上是考虑去福音未达之地，因此跨文化的工场比较需须求大。例如北非穆民群体、山区少数民族、伊斯兰教的国家…，或是正在开放的缅甸及巴基斯坦等地方。

若在跨文化的环境，你是否能适应或有心理的预备？有这方面的经验与与否？家人是否也认同及愿意去适应？若没有跨文化宣教的心志，就只能到中国大陆或海外华人群体中服事。目前在非洲的三百万华人，欧洲的二百万华人及中东地区也有很大的华人植堂呼声及需要，但在这些地区带职也一样需要跨文化的心志及装备。

2. 身份 - 原居地身份或工场需求身份

带职宣教士在当地的正式身份是什么？如何取得？若你在原居地已有一个专业，是否可以用这身份申请入境？但在当地不一定需要你的专业，即有作工程师的未必可用工程师身份申请入境作长期居留；有些人改用学生身份申请入大学学习，有些却以作老师教英文、中文；年纪稍长的或可考虑以退休身份申请居留。带职者若拥有不同国籍，也要考虑用什么国籍申请较能被接纳。商务的签证及投资者在开发中的国家是较容易的，自由度也较高，但需要预备一笔投资基金及一个有效的投资平台。

3. 呼召 - 带职宣教与全职宣教的呼召

带职与全职两者是否皆需要神清楚的呼召及清楚的带领？答案是肯定的。带职到某地区为主作见证乃是神给带职者生命的使命，参与者也认定透过带职是神如此的感动及带领。这心志若肯定及清楚，便不容易因以后的环境及人事变迁所遇到的挫折而灰心或埋怨。

4. 参与 - 正职或借桥

有不少所谓带职宣教士其实是“徒有虚名虚有其名”，拿了一个表面的居留身份，而实际上一点也没有参与该职业的操作。这是见证和道德的问题，甚至也是法律的问题。带职宣教者要考虑时间的分配，是否要用最少的时间作“专

业”的工作，如每天一至二小时，或是全时间(即每周约四十小时)工作，像其他上班族一样，其他时间才作福音的服事。不同的职业、不同的人及不同的工场都有不同的作法及时间的分配。

5. 经济 - 工场自足或海外支援

有些专业在海外甚为吃香，薪酬也理想，甚至提供优厚的福利。有一位姐妹在回教国家找到一份经理的工作，她的薪酬包括住食、交通及子女教育等福利，甚为优厚，也足够全家不错的开销生活费。但在大部份发展中国家，这样的机会是可遇不可求，就算有一份正常工作，带职宣教士也未必有足够的生活费；因此要考虑筹募的问题及百份比如何安排，即多少生活费从工场职业所得，多少生活费从原居地筹募等。目前华人教会支持带职宣教士越来越认同及普遍。

6. 后防 - 参加差会或独立运作

经济能独立自养的容易独立运作，但在天国事工上不能单是金钱经济能自理便能运作，若没有参加差会，也得有母会及肢体认同支持及成为后防的祷告关怀力量。目前多数带职宣教士选择参加差会，在工场上有同工及支援，事工有督导及指导，遇到困难有人扶助及支援，心灵需要有人分担互勉，不少经济能独立的宣教士也觉得参加差会利多于弊。

7. 同工 - 本地同工或宣教同工

若选择在本地与当地人组成同工，带职宣教士当物色当地教会或本地同工组成合作的队伍。有一个独立带职宣教士起初只有一个人，但数年后该地已建立了教会及训练了一些领袖，同工渐渐建立起来，但不是每一个带职者都有这恩赐能在短期内建立起工作或训练到当地工人，多数人可能需要与当地的教会合作。加入差会的好处是已有现成的一班同背景的海外同工，大家在恩赐及事工上得着工场主任督导分配，定时集会见面分享祷告，述职时可互补岗位的空短，困难时有人安慰勉励…等，而且大家都从海外来，有较接近的背景容易分享，比起与当地人作同工较容易适应。

8. 差派 - 教会差派或差会差派

带职宣教士者若自己并非正规宣教士，经济也不一定由教会筹募，因此不考虑差不差派的事；但也有人选择直接由教会差派得教会作后防的支援。但教会直接差派的问题是领袖们对工场的认识及支援有不足之处，而差会的人事架构较能在工场产生有效的支援作用；因此带职宣教士最理想是由母会及差会联合差派，一方面母会可成为宣教士的基地及给予关怀方面的支援，另一方面差会在工场上可给予督导及各方面行政的实际支援，带职者可得双倍的保障及好处。

9. 训练 - 神学训练或专业培训

带职宣教士若专业方面加强训练，在申请进入工场时会较容易，特别是某些国家急需的专业人才；但带职宣教士最终目的是为天国的扩展而去，若没有基本事工及神学训练，到了工场后如何能展？因此在这两种训练中须选其对工场更有利者，而且正规神学训练的学科及训练多数不是针对宣教工场而设，因此也未必适合。带职宣教士若能拣选一些实用圣经课程及事工训练，再加上差会提供的宣教及职前训练便足够；待到了工场服事一期后，才决定那一方面的训练更需要加强。

10. 语言 - 正规学习或边做边学

带职宣教士需不需要入正规语言学校学习最少一年，然后才开始工作，或是在工作上找机会接触人群，边做边学。边做边学的学习模式往往学到的词汇只是市场语言或交际语言，对传福音或更深的心灵接触，真理分享等都是不足够的。若能考虑进入一年的语言学校打好基础，以后开始带职事奉想必更有功效。

带职宣教是华人教会目前最好的动员参与宣教策略，华人教会及差会若能在在这方面提供更多管道及辅导，即是解决目前工人荒的上上策。